

4

Was braucht es insgesamt, damit der Transformationsprozess auch zu einem Erfolg für die Menschen in der Grünen Branche werden kann?

- Tatkraft aktivieren
- Proaktives Mitgestalten

- Richtige Rahmenbedingungen
- Verlässliche Rahmenbedingungen sind wichtig für psychische Gesundheit
- Für ausreichende Altersvorsorge ► Betrieb verlassen für die Altenteiler
- Zieldefinition
- Maßnahmen müssen nachvollziehbar und nachhaltig sein
- Jede Veränderung fängt im Kopf an. Bild vom Kopf zum Tun ./ . Hände
- Man muss hinter der Veränderung stehen können. Seinen eigenen Weg finden

- Sensibilisierung aller Beratenden zur menschlichen Dimension
- Stärken von den einzelnen Akteuren nutzen

- Menschen müssen ernst genommen werden
- Wertschätzung von Nicht-Landwirten für die Landwirtschaft
- Veränderung von Routinen in der gesamten Gesellschaft, z. B. Konsumverhalten
- Verbraucherverhalten realistisch einschätzen

- Wir brauchen eine Offenheit für Veränderungsprozesse ► positive Beispiele
- Das Bedürfnis nach Freizeit/Erholung erst nehmen
- Weniger Ideologie, mehr Fakten

- Fördermittel als Anreiz für Veränderungsprozesse
- Förderprogramme für individuelle Begleitung (Prozess)

- Datenerhebung (Infrastruktur, Lebenssituation)
- Börse, die Suchende/Scheidende/Interessierte zusammenbringt

- Mensch im Mittelpunkt
- Es braucht passgenaue Angebote, die den Menschen in den Mittelpunkt stellen
- Unabhängig von institutionellen Befindlichkeiten agieren
- Raus aus dem Problembewusstsein ► positive Haltungen
- Kompetenz der Landwirt/innen stärken, für sich selbst zu sorgen

- Verknüpfungen zwischen Politik und Aktivisten benennen
- Geschäftsmodell der NGO's thematisieren (Spenden)
- Gemeinnützigkeit der NGO's aufheben

- Ackerland in Bauernhand

- Importe nur, wenn unsere Standards eingehalten werden
- Herkunftskennzeichen v. a. bei Nahrungsmittel
- Ziele interaktiv mitbewerten – kein Import bei Gefährdung an anderen Arten