



Sozialversicherung für
Landwirtschaft, Forsten und
Gartenbau

34105 Kassel

Feststellung einer Entsendung im Sinne der Ausstrahlung nach § 4 SGB IV

Bitte Zutreffendes ankreuzen bzw. ausfüllen und Unterschrift nicht vergessen.

Wichtig: Für einen Einsatz in einem Mitgliedsstaat der Europäischen Union, in einem EWR-Staat, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz beantragen Sie bitte die A1-Bescheinigungen immer **elektronisch**.

Angaben zur Person

Nachname

Vorname

Geburtsdatum

Rentenversicherungsnummer

☐ weiblich

☐ männlich

☐ divers

☐ unbekannt

Adresse im Wohnstaat

Straße, Nr.

PLZ

Ort

Staat

Angaben zum entsendenden Arbeitgeber in Deutschland

Name des Unternehmens

Name der Kontaktperson

Straße, Nr.

PLZ

Ort

Betriebsnummer

Telefon

Fax

Mail

☐ Unser Unternehmen überlässt gewerbsmäßig Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer und hat die dafür erforderliche Erlaubnis nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.

Entsendung ins vertragslose Ausland

Angaben zur Beschäftigung in Deutschland

Die Beschäftigung in Deutschland besteht seit dem

Tag Monat Jahr

Der Arbeitsvertrag ruht für die Dauer der Entsendung	ja	nein
--	----	------

Die entsandte Person gehört weiterhin organisatorisch zu unserem Unternehmen und unterliegt unserem Direktionsrecht (ggf. in gelockerter Form) ☒ ja ☐ nein

Der Anspruch auf Arbeitsentgelt richtet sich während der
Entsendung ausschließlich gegen unser Unternehmen ☐ ja ☐ nein

Besonderheiten bei Entsendungen ohne vorhergehende Beschäftigung in Deutschland

Die entsandte Person wurde für die
Entsendung eingestellt ja ☒ nein ☐

Wenn ja:

Sie hat vor dem aktuellen Zeitraum der Entsendung bereits in Deutschland gearbeitet oder es galten die deutschen Rechtsvorschriften zur sozialen Sicherheit.

vom bis zum
Tag Monat Jahr Tag Monat Jahr

☐ Sie wohnte vor dem aktuellen Zeitraum der Entsendung in Deutschland oder hatte ihren gewöhnlichen Aufenthalt dort.

Sie wird direkt nach der Entsendung weiter in unserem Unternehmen in Deutschland arbeiten.

Angaben zur Entsendung

voraussichtlicher Zeitraum der Entsendung

vom bis zum
Tag Monat Jahr Tag Monat Jahr

Die Entsendung ist im Voraus zeitlich befristet ja ☐ nein

Wenn ja:

☐ aufgrund eines Vertrags (Entsendevertrag)

aufgrund der Eigenart der Tätigkeit

Beschreibung



Beschäftigungsstellen während der Entsendung

Bitte geben Sie weitere Beschäftigungsstellen auf einem extra Blatt an.

Bezeichnung

z. B. Baustelle

Straße, Nr.

PLZ

Ort

Staat

Besonderheiten bei verbundenen Unternehmen

Es handelt sich um eine Entsendung zu einem verbundenen Unternehmen

☐ ja

☐ nein

z. B. konzerninterne Entsendung

Wenn ja:

Der wirtschaftliche Wert der Arbeit kommt ausschließlich unserem Unternehmen in Deutschland zugute

ja

☐ nein

Das Unternehmen im Beschäftigungsstaat wird mit den Lohn- und Gehaltskosten teilweise oder vollständig weiterbelastet

ja

nein

Für die Beurteilung einer Entsendung nach § 4 Abs. 1 SGB IV ist eine Weiterbelastung der Gehaltskosten bei einer konzerninternen Versetzung von weniger als 2 Monaten unschädlich.

Die entsandte Person hat einen weiteren lokalen Arbeitsvertrag mit dem aufnehmenden Unternehmen im Beschäftigungsstaat geschlossen

ja

nein

Wenn ja:

Aufgrund des weiteren Arbeitsvertrages besteht ein Entgeltanspruch gegen das aufnehmende Unternehmen.

ja

nein

Der weitere Arbeitsvertrag hat vordergründig den Zweck, ein Arbeitsvisum zu bekommen

ja

☐ nein



Erklärung des Arbeitgebers

Wir erklären, dass sämtliche Angaben den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen. Uns ist bekannt, dass sowohl in Deutschland als auch im Beschäftigungsstaat Kontrollen durchgeführt werden. Wir sind darüber informiert, dass falsche Angaben (auch rückwirkend) zum Verlust des inländischen Versicherungsschutzes der entsandten Person führen können. Die Verpflichtung des Arbeitgebers zur Kostenübernahme von Leistungen im Krankheitsfall nach § 17 SGB V ist uns bekannt. Bei einer Änderung (z. B. Abbruch, Verlängerung) werden wir die Krankenkasse so schnell wie möglich informieren.

Datum, Unterschrift, Stempel

Um Sie beraten und betreuen zu können, sind wir darauf angewiesen, Daten zu erheben und zu verarbeiten. Dabei beachten wir die für uns geltenden Datenschutzbestimmungen. Umfassende Informationen zum Datenschutz stellen wir Ihnen auf unserer Homepage unter www.svlfg.de/datenschutz bereit. Gern informieren wir Sie auch persönlich.